AVIS DE RECRUTEMENT

La Société Interbancaire de Télécompensation « SIBTEL » désire recruter cinq (05) cadres, conformément aux profils décrits ci-après :

Spécialité	Conditions de participation au concours	Qualifications requises	Savoir être
Capital humain (01)	- Être titulaire d'une maitrise (Bac+4) ou Master (Bac+5) en Gestion des Ressources Humaines ou diplôme équivalent - Minimum 3 ans dans un poste similaire. - Age inférieur ou égal à 40 ans au plus à la date de clôture de l'inscription.	- Parfaite maîtrise de la gestion des processus des RH ; - Parfaite maîtrise du cycle et des méthodes d'évaluation des performances ; - Bonne maîtrise des logiciels de paie, idéalement ERP ; - Bonne connaissance du droit du travail et du droit social ; - Connaissances des standards relatifs aux ressources humaines.	- Avoir d'excellentes compétences interpersonnelles et en communication. - Doté d'un esprit d'analyse, de synthèse, de critique et d'aisance rédactionnelle ; - Rigoureux dans le traitement des données confidentielles ; - Capacité à travailler de manière autonome et collaborative dans un environnement dynamique ; - Esprit proactif capable de prendre des initiatives et de trouver des solutions.
Audit (01)	- Être titulaire d'un Master (Bac+5) en Comptabilité, contrôle et Audit ou diplôme équivalent - Minimum 2 ans dans un poste similaire. - Age inférieur ou égal à 35 ans au plus à la date de clôture de l'inscription.	- Parfaite maîtrise de l'élaboration et mise en place d'un plan d'audit ; - Parfaite maîtrise de l'évaluation des Contrôles Internes et la formulation et de suivi des recommandations ; - Connaissances souhaitables en matière de mangement des risques, sécurité de l'information et cybersécurité ; - Connaissances des méthodes de management de la performance	- Avoir le sens de l'écoute, le sens de la communication, et l'aisance relationnelle ; - Rigoureux dans la formulation et la documentation des observations et des recommandations ; - Ayant le bon sens dans le jugement des faits et des discours ; - Doté d'un esprit d'analyse, de critique, de synthèse et d'aisance rédactionnelle.
Droit ou sciences juridiques (01)	- Être titulaire d'une maitrise (Bac+4) ou Master (Bac+5) en droit des affaires, droit bancaire et financier ou diplôme équivalent - Minimum 3 ans dans un poste similaire. - Age inférieur ou égal à 40 ans au plus à la date de clôture de l'inscription.	- Bonne compréhension et capacité à interpréter correctement les textes de loi, règlements et jurisprudence ; - Grandes capacités rédactionnelles et de communication en arabe et en français ; - Bonne maîtrise de rédaction des contrats. - Connaissances souhaitables de la réglementation bancaire et de passation des marchés. - Avoir les connaissances nécessaires en matière de veille juridique et conformité.	- Avoir le sens de l'écoute, le sens de la communication et de collaboration - Autonome et ayant le sens de l'organisation ; - Doté d'un esprit d'analyse, de synthèse, de critique et d'aisance rédactionnelle ; - Avoir l'esprit rigoureux, d'intégrité et d'éthique ; - Gestion du stress et des délais.

Analyste responsable achat (01)	- Être titulaire d'un Master (Bac+5) en gestion, commerce, ou diplôme équivalent - Minimum 3 ans dans un poste similaire. - Age inférieur ou égal à 40 ans au plus à la date de clôture de l'inscription.	- Maîtrise de l'analyse des données d'achats et l'identification des opportunités d'économies ; - Expérience en évaluation et sélection des fournisseurs en fonction de critères de qualité et de coût ; - Bonne connaissance des marchés et des tendances sectorielles ; - Parfaite maîtrise de techniques de négociation des contrats et conditions d'achat avec les fournisseurs ; - Capacités de rédaction des cahiers des charges, rapports et des analyses pour la direction.	- Capacité à travailler en équipe et à communiquer efficacement - Aptitude à la négociation et à la gestion des fournisseurs - Rigueur, autonomie et sens de l'initiative - Capacité à gérer plusieurs projets simultanément
Administrateur système et virtualisation (01)	- Être titulaire de Diplôme d'ingénieur en informatique - Expérience professionnelle : non requise, mais souhaitable. - Age : inférieur ou égal à 30 ans au plus à la date de clôture de l'inscription.	- Maîtrise des systèmes d'exploitation : Windows et Linux. - Forte Expérience avec les technologies de virtualisation (VMware vSphere, Microsoft Hyper-V, etc.). - Expérience avec les solutions de sauvegarde (Veeam) et la gestion du stockage (SAN, NAS). - Expérience avec les produits de conteneurisation et d'orchestration (Kubernetes / docker) - Connaissance des technologies de cloud (Azure, AWS). - Notions sur les architectures réseaux et équipements de sécurité - Notions sur les bases de données SQL et NoSQL	- Rigueur et Méthode : Capacité à prioriser les tâches et à travailler avec précision, surtout lors d'interventions critiques. - Force de Proposition et Autonomie : Être proactif, capable de prendre des initiatives et de suggérer des améliorations. - Sens du Service et Pédagogie : Excellente relation client, patience et capacité à expliquer des concepts techniques à des non-techniciens. - Réactivité et Résolution de Problèmes : Aptitude à analyser et résoudre des problèmes complexes sous pression. - Capacité d'Adaptation et Veille Technologique : Curiosité naturelle pour les nouvelles technologies et capacité à apprendre rapidement. - Esprit d'Équipe : Capacité à travailler en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe IT et les autres départements.

Constitution des dossiers de candidature

Les dossiers de candidatures devront **obligatoirement** comprendre :

- Une lettre de motivation avec la mention du profil,
- Un curriculum vitae détaillé,
- Une copie CIN,
- Une photocopie légalisée des diplômes et relevés de notes de la dernière année du diplôme, sachant que pour les diplômes étrangers ou délivrés par les institutions d'enseignement privé ne sont acceptés que s'ils sont accompagnés d'un certificat d'équivalence.
- Des attestations de travail justifiant l'expérience professionnelle acquise,
- Des copies des certificats et/ou des attestations des formations diplômantes et/ou stages et tout autre document renseignant sur le profil du candidat.

Adressez votre candidature au plus tard le 19 septembre 2025 via le mail suivant : recrutement2025@sibtel.com.tn

Conditions générales de candidature

- Les dossiers de candidature ne respectant pas les conditions de participation au concours susmentionnées seront automatiquement rejetés.
- Les candidats seront sélectionnés et classés selon un ordre de mérite en fonction de leurs scores calculés sur dossier suivant un barème prédéfini.
- Les candidats sélectionnés dont les dossiers de candidature ont été acceptés, seront invités par message électronique (sms et e-mail) précisant la date, le lieu et l'heure de déroulement de l'épreuve orale à passer.
- Les candidats définitivement admis seront convoqués par message électronique (sms et e-mail) qui fixeront la date de prise de leurs fonctions.

Raison Social **:** Société Interbancaire de Télécompensation – SIBTEL
Tel : 71 901 233 **–** 97 370 743
Adresse : Maison du Banquier, 13 Rue Omar Ibn El Khaddeh -Avenue Khaireddine Pacha
Ville **:** Tunis
Site Web : http://www.sibtel.com.tn